

OPROEP

Ben jij betrokken bij de school? Hecht jij waarde aan goed onderwijs? Heb je een mening over het huidige beleid? Vind je iets over de organisatie in het algemeen? Kortom, denk jij graag na over hoe dingen (nog) beter kunnen binnen Stichting Sarkon? Dan kunnen we jouw hulp heel goed gebruiken.

Sarkon is namelijk op zoek naar nieuwe leden voor de GMR. Denk mee en praat mee. En geef je op. Sarkon is op zoek naar jou!

Maar we vragen niet alleen, je krijgt er ook veel voor terug.

- je denkt mee en hebt daardoor invloed op het beleid
- je draagt een flinke steen bij aan de ontwikkeling en groei van de organisatie en daarmee aan het onderwijs van Sarkon
- sparren met het bestuur, met ouders en met leerkrachten verbreedt jouw blik, vergroot je netwerk en leert je veel.

"We zijn met Sarkon op expeditie naar het beste onderwijs voor onze kinderen. Ouders en collega's die mee willen denken hoe we dat zo goed mogelijk kunnen doen zijn hierbij van essentieel belang. De leden van de GMR zijn dé verbinding tussen de kinderen en het bestuur. Een goede en bevlogen GMR is dus een onmisbare schakel in onze expeditie"

Het zijn de woorden van Alwin Hietbrink, lid van ons College van Bestuur. Woorden die alles zeggen over de belangrijke rol van de GMR binnen onze organisatie. Leden van de GMR zijn een afvaardiging vanuit de medewerkers en de ouders. Samen met het bestuur praten zij mee over het bovenschools beleid.

Interesse om samen met ons op expeditie te gaan? Geef je dan op.

Stuur voor 25 mei aanstaande een mail met je gegevens naar gmr@sarkon.nl. De verkiezingscommissie van de GMR zal je kandidatuur bevestigen en je vervolgens informeren over het verdere verloop van de procedure.

Wil je liever eerst nog meer informatie?

Neem dan eens contact op met (één van) de huidige GMR-leden.

Personeelsgeleding
Kelly Collee
Joke Groes
Elles Kieft-Peters
Isabella Oosterlaan-Hes

Oudergeleding
Vincent Epskamp
Jordy Stam
Mike Timmer

WERKZAAMHEDEN VAN DE GMR

De GMR behartigt de belangen de medewerkers en de ouders van alle 19 Sarkonscholen. De GMR overlegt met de bestuurder over zaken die alle ouders, leerlingen en medewerkers aangaan. De GMR houdt zich onder andere bezig met de invalproblematiek, ICT, de meerjarige begroting, het personeelsbeleid, de kwaliteit van het onderwijs en de identiteit van de scholen en de stichting als geheel. Daarnaast is de GMR een sparringpartner voor het College van Bestuur. De GMR heeft zowel advies,- als instemmingsrecht voor bepaalde beleidsstukken.

KANDIDAATSCHETS

Jouw motivatie om actief betrokken te willen zijn bij de toekomst van Sarkon is het belangrijkste. Daarnaast hebben leden van de GMR een gezonde kritische blik en herkennen zij eventuele knelpunten. Omdat de GMR een afspiegeling moet vormen van zowel medewerkers als ouders, wordt gezocht naar leden met diverse achtergronden en ervaring. Op deze manier wordt er binnen de GMR vanuit verschillende invalshoeken meegedacht.

PROCEDURE

Na de kandidaatsstelling zal de verkiezingscommissie van de GMR jouw kandidatuur bevestigen en je informeren over het verdere verloop van de verkiezingen. De leden van de medezeggenschapsraden van de 19 scholen kiezen de leden uit de kandidaten. Medio juni maakt de verkiezingscommissie van de GMR de uitslag bekend. De gekozen kandidaten worden persoonlijk op de hoogte gesteld en geïnformeerd over de datum van de eerste GMR-vergadering.

PRAKTISCH

De GMR kent een zittingstermijn van vier jaar. Het is voor de oudergeleding van belang dat zij gedurende deze vier jaar een kind hebben op een Sarkonschool. Er wordt zeven keer per jaar vergaderd op een dinsdagavond op een nader af te spreken locatie in de regio.

Stichting Sarkon

Drs. F. Bijlweg 8a
Postbus 6040
1784 MC Den Helder

0223 672150
info@sarkon.nl

sarkon
LEREN MET LEVEN